



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

ที่ นม ๙๖๑๐๑/

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

ตามที่สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของ  
ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่จึงขอรายงานผลการนำการประเมิน  
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัด  
นครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศิริลักษณ์ แสนศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนิภา อามาศย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด.....

(นางสุกษิสร่า คัมภีรา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

ความเห็น.....

(นายธีรพงษ์ แสนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ

พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nongtadyai.go.th>

**กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนิน  
ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ

๑. ผู้ประเมินพิจารณาจากสมรรถนะที่ลงตัวทำการประเมินและให้คะแนนลงในแบบประเมินสมรรถนะ ก่อนที่จะพิจารณาสมรรถนะตัวต่อไป จนครบทุกตัว
๒. ในการประเมินสมรรถนะตัวหนึ่งๆ ให้พิจารณารายละเอียดที่กำหนดไว้ในพฤติกรรมสมรรถนะแต่ละ ระดับ โดยไล่ระดับที่ ๑ เป็นต้นไป พิจารณาผู้ถูกประเมินนั้นๆ มีพฤติกรรมซึ่งแสดงสมรรถนะระดับดังกล่าวหรือไม่ ถ้ามีให้พิจารณาไปถึงระดับสมรรถนะที่สูงกว่า โดยหยุดที่ระดับสูงที่สุดที่ผู้ประเมินนั้นๆ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมสมรรถนะนั้นได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์
๓. ดำเนินการประเมินสมรรถนะจนครบทุกตัว
๔. คำนวณค่าความแตกต่างระหว่างระดับสมรรถนะที่สังเกตพบกับระดับของสมรรถนะที่

คาดหวัง โดยสังเกตพฤติกรรมสมรรถนะในระดับสูงกว่า เท่ากับหรือต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวังและแปลงผลการประเมินดังกล่าวออกเป็นค่าคะแนนการประเมิน โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๐ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน
สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ	สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ	สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ	สมรรถนะที่ประเมินอยู่ในระดับสมรรถนะที่ต่ำกว่าระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ระดับ

๒. รายละเอียด...

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา สามารถแบ่งพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ ดังนี้

#### **พฤติกรรมที่ควรกระทำ**

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วม พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

#### **พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ**

- (๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางคุกคามหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์
- (๒) รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย ระเบียบ
- (๓) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด
- (๔) กระทำการอันส่อไปในทางที่ตีความได้ว่าเป็นการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- (๖) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
- (๗) ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

#### **๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละระดับตำแหน่ง สรุปรูปแบบพฤติกรรมที่คาดหวังของ พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๒. พฤติกรรม...

๒. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชา

๓. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยสามารถหาวิธีการแก้ไขได้เองโดยไม่ต้องการชี้แนะ

๔. การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติ

๕. การให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทาง

๖. การมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ

๗. การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดหลักจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๔. รายละเอียดการนำผลการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม แบ่งออกเป็น

๑.) มาตรการเชิงรุก

๑.๑ การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม

๑.๒ การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๑.๓ การบริหารงานที่ตีธรรมภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ

๑.๔ การนำหลักจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทาง

กฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส

๑.๕ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม (สมรรถนะ/ค่านิยม)

๒.) มาตรการเชิงรับ

๒.๑ การฝึกอบรม เพื่อแก้ไขพฤติกรรม

๒.๒ การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๒. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล

๓. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ และน่าไว้วางใจ ในด้านความรู้ ความสามารถ ด้านการมี

จริยธรรม ความซื่อสัตย์

ผู้รายงาน.....

(นางศิริลักษณ์ แสนศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

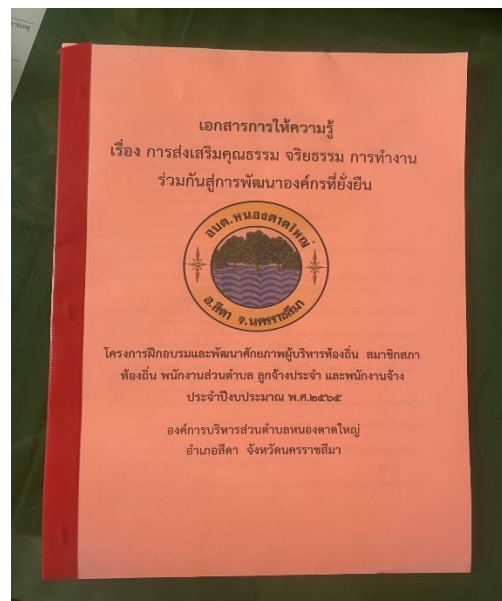
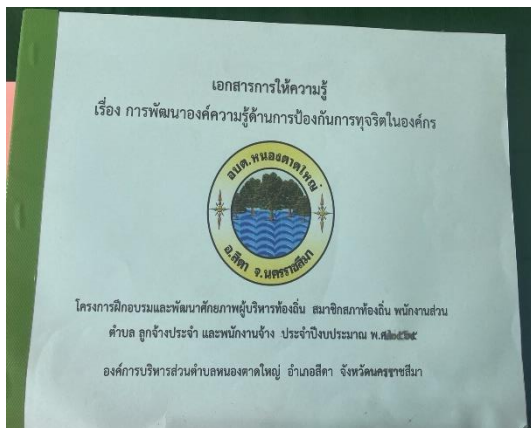
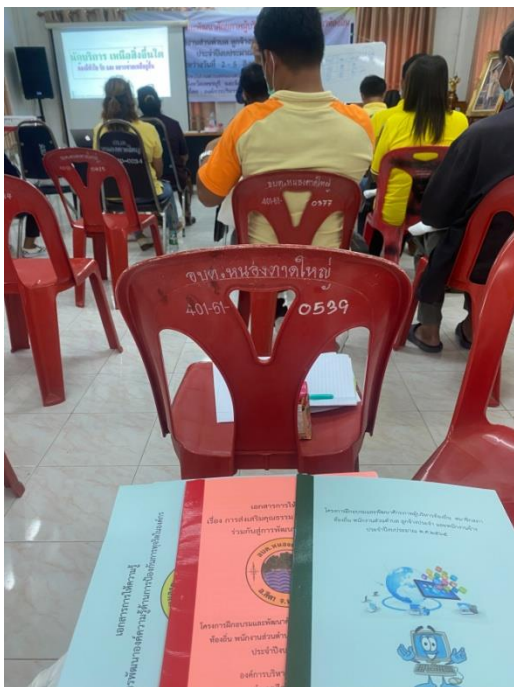
ผู้บังคับบัญชา.....

(นางนิภา อามาตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่



โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่



โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่



โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่





โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่



## เนื้อหาสรุป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒ – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัด นครราชสีมา จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มเป้าหมายของโครงการคือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาการ เรียนรู้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมมาตรฐานในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรขององค์กรเกิดแนวคิดใหม่ๆ เสริมสร้าง วิทยุทัศน์ ความรู้ ทักษะคติในการทำงานให้ก้าวทันกับสถานการณ์และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งกันและ กัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับท้องถิ่นกลุ่มเป้าหมายของโครงการคือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งหมด ๓๘ คน ซึ่งได้จัดฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาดใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา เดินทางฝึกอบรมและเข้าศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓๕ คนโดยมีรายละเอียดดังนี้

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล หนองตาดใหญ่จึงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตใน องค์กร” โดยนางสภัสสรรา คัมภีรา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองตาดใหญ่

๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำงานร่วมกัน สู่ การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน” โดย อาจารย์รุ่งโรจน์ วรรณพู

๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำงานร่วมกัน สู่ การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน” โดย อาจารย์รุ่งโรจน์ วรรณพู

๑๖.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง “การใช้เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงาน เบื้องต้น” โดยนางสาวจิราภรณ์ ดีสวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน

วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

ได้เข้าศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์เด็กเล็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดย นางทักษพร งามระหงษ์ ผู้ช่วยครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ เทศบาลเมือง หัวหิน พร้อมคณะครูร่วมต้อนรับผู้เข้าอบรม และได้ให้บรรยาย การจะพัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพและมาตรฐานได้นั้น บุคคลที่มีบทบาท สำคัญอีกผู้หนึ่ง

คือ ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดเด็กมากที่สุดเมื่อเด็กมาอยู่ที่ศูนย์ฯ เช่น การดูแลให้ความปลอดภัยแก่เด็ก จัดอาหารการกินที่ถูกสุขอนามัย กระตุ้นพัฒนาการเจริญเติบโตอย่างเหมาะสม การจัดกิจกรรมนันทนาการที่เหมาะสมกับเด็ก ฯลฯ ภารกิจเหล่านี้เป็นสิ่งที่ละเอียดอ่อน ผู้ดูแลเด็กต้องมีความตั้งใจ มีความอดทน และควรได้รับการฝึกฝนทักษะต่าง ๆ ในการดูแลเด็กอีกทั้งควรมีความรอบรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก การส่งเสริมสุขภาพการจิตอนามัยสิ่งแวดล้อมและมีพฤติกรรมอนามัยที่ถูกต้องเหมาะสม

๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ได้ศึกษาดูงาน เรื่องการทดลองด้านเกษตร การใช้เทคโนโลยีการเกษตร  
แผนใหม่ และการจัดตั้งสหกรณ์การเกษตร ณ โครงการตามราช  
ประสงค์หุบกะพง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ซึ่ง ชาวบ้านน้ำทรัพย์  
อพยพเข้ามาตั้งบ้านเรือนในพื้นที่ดินขุนเขาปลายอ่างเก็บน้ำเขื่อนแก่ง  
กระจานในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ครั้งนั้นปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ข้าวโพดและ  
ฝ้ายเป็นต้น ต่อมาพื้นดินเกิดแห้งแล้งเริ่มมีปัญหาเรื่องเศรษฐกิจและ  
ความยากจนของชาวบ้านแต่ที่สำคัญคือยาเสพติดเมื่อปัญหาเกิดขึ้น  
ผู้ใหญ่บ้านน้ำทรัพย์คือผู้ใหญ่ ชูชาติ วรรณขำ ร่วมกันกับชาวบ้าน  
กำจัดเรื่องยาเสพติดจนกระทั่งหมดไปที่บ้านน้ำทรัพย์หมู่ ๙ เมื่อจัดการ  
เรื่องยาเสพติดแล้วก็ต้องดำเนินการต่อเรื่องแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง  
ต้นแบบของบ้านน้ำทรัพย์โดยการปลูกพืชพันธุ์เกษตรผสมผสาน เช่น  
มะนาวได้ผลดีมากนอกจากนี้ยังมีกล้วยหอม กล้วยน้ำหว้าและผักสวน  
ครัว และชุมชนบ้านน้ำทรัพย์มีความโดดเด่นในเรื่องของผ้า ในสมัยก่อน  
ที่นี่มีการซั้ผ้า เลี้ยงวัว เลยทำให้คนในชุมชนนำผ้ามาเป็นเอกลักษณ์ให้  
อารมณ์เหมือนเมืองคาบออยจำลอง ศูนย์เรียนรู้บ้านน้ำทรัพย์ เป็น  
สถานที่ต้อนรับนักท่องเที่ยว และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจ  
พอเพียง เช่น การทำปุ๋ยหมัก การทำน้ำสมุนไพร การทำกลุ่มวิสาหกิจ  
ชุมชน การทำการเกษตรผสมผสาน การทำทองม้วน ทองพลับ ขนม  
เทียนเบญจา เป็นต้น

วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

ได้ศึกษาดูงานเรื่อง ชุมชนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ณ บ้านน้ำทรัพย์  
หมู่ ๙ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี โดย

นายชูชาติ วรรณขำ ผู้ใหญ่บ้านบ้านน้ำทรัพย์ ได้ให้บรรยายจุดเริ่มต้น หมู่บ้านน้ำทรัพย์มาจากการชาวบ้านน้ำทรัพย์อพยพเข้ามาตั้งบ้านเรือน ในพื้นดินขุนเขาปลายอ่างเก็บน้ำเขื่อนแก่งกระจานในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ครั้งนั้นปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ข้าวโพดและฝ้ายเป็นต้น ต่อมาพื้นดินเกิดแห้งแล้งเริ่มมีปัญหาเรื่องเศรษฐกิจและความยากจนของชาวบ้านแต่ที่สำคัญคือยาเสพติดเมื่อปัญหาเกิดขึ้นผู้ใหญ่บ้านน้ำทรัพย์คือผู้ใหญ่ นายชูชาติ วรรณขำ ร่วมกันกับชาวบ้านกำจัดเรื่องยาเสพติดจนกระทั่งหมดไปที่บ้านน้ำทรัพย์หมู่ ๙ เมื่อจัดการเรื่องยาเสพติดแล้วก็ต้อง ดำเนินการต่อเรื่องแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของบ้านน้ำทรัพย์ โดยการปลูกพืชพันธุ์เกษตรผสมผสาน เช่น มะนาวได้ผลดีมาก นอกจากนี้ยังมีกล้วยหอม กล้วยน้ำหว้าและผักสวนครัว และชุมชนบ้านน้ำทรัพย์มีความโดดเด่นในเรื่องของม้า ในสมัยก่อนที่นี้มีการขี่ม้า เลี้ยงวัว เลยทำให้คนในชุมชนนำม้ามาเป็นเอกลักษณ์ให้อารมณ์เหมือนเมืองคาบอยจำลอง ศูนย์เรียนรู้บ้านน้ำทรัพย์ เป็นสถานที่ต้อนรับนักท่องเที่ยว และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การทำปุ๋ยหมัก การทำน้ำสมุนไพร การทำกลุ่มวิสาหกิจชุมชน การทำ การเกษตรผสมผสาน การทำทองม้วน ทองพลับ ขนมเทียนเบญจา เป็นต้น

วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ได้ศึกษาดูงานเรื่อง การบริหารจัดการที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี โดย นายบรรพต กำไลแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ ได้บรรยายให้ความรู้ การบริหารและการบริการ ให้สามารถอำนวยความสะดวกและบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน กับ อบต. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ ให้ดำเนินไป ด้วยความเข้มแข็งมั่นคง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เห็นควรนำความรู้ที่ได้มาจากการอบรมทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้นำมาปรับใช้ในองค์กรและแจ้งประชาสัมพันธ์ หรือ ฝึกอบรมประชาชนในพื้นที่ เพื่อต่อยอดให้เกิดผลดีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่ได้ทำการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับ ดีมาก งบประมาณที่ตั้งไว้ใช้ในโครงการทั้งสิ้น ๒๗๐,๐๐๐ บาท

หลังจากไปศึกษาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทำให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ได้ประสบการณ์ แนวคิดใหม่ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับท้องถิ่นต่อไปได้ ประกอบกับได้รับการประเมินจากแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมนี้

-๔-

อยู่ในเกณฑ์ระดับที่ดีมาก และทางผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เสนอให้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง อบต.หนองตาตใหญ่ต่อไป เพื่อจะได้้นำสิ่งที่เรียนรู้มาปรับใช้กับองค์กรและชุมชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาตใหญ่

สิงหาคม ๒๕๖๕

